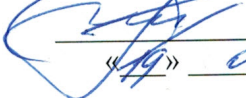


СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюза


М.А. Узких
«19» июня 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУК НГКЦ


Ю.С. Минина
«19» юня 2023г.

Программа

«Противодействие коррупции в муниципальном учреждении культуры «Новодвинский городской культурный центр» на 2023 и 2025 годы

І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»; Уставом учреждения.

Цель программы: недопущение предпосылок, исключение возможности проявления коррупции в муниципальном учреждении культуры «Новодвинский городской культурный центр» (далее по тексту МУК НГКЦ).

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости;
- ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МУК НГКЦ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к муниципальному учреждению культуры.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МУК НГКЦ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МУК НГКЦ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном учреждении культуры «Новодвинский городской культурный центр» на 2023 и 2025 годы.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023 — 2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — 2023 год; II этап — 2024 год; III этап — 2025 год.
Исполнители программы	Работники МУК НГКЦ: <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство программой — директор; • организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по АХР; заместитель директора по творческой работе; • проводит антикоррупционную пропаганду — художественный руководитель.
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> • Административный персонал; • Основной персонал; • Обслуживающий персонал; • Физических и юридических лиц, с которыми МУК НГКЦ вступает в договорные отношения; • родителей (законных представителей) участников коллективов.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности МУК НГКЦ - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МУК НГКЦ
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции	2023-2025гг	Сотрудники	Администрация учреждения
1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	2023-2025гг	Сотрудники	Администрация учреждения
1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	2023-2025гг	Сотрудники	Администрация учреждения
1.4	Проведение оценки должностных обязанностей работников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Постоянно	Сотрудники	Заместитель директора по АХР
1.5	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Постоянно	Сотрудники	Заместитель директора по АХР
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Ежегодно	Сотрудники	Заместитель директора по АХР
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в 6 месяцев	Сотрудники	Заместитель директора по АХР
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				

3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Сотрудники	Заместитель директора по АХР
3.2	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Постоянно	Сотрудники	Заместитель директора по АХР

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений
Информационные	- отчеты о мониторинге реализации программы; - информационные стенды в учреждении

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заместитель директора по АХР. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов в учреждении;
- мониторинга проводимых в МУК НГКЦ мероприятий антикоррупционной направленности;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежегодно заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции,
- формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.