

Приложение №1 к приказу 131/п от 28.12. 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюза  
М.А. Узких  
«28» 12 2023г.



**ОТЧЕТ об исполнении плана  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
Муниципальном учреждении культуры «Новодвинский городской культурный центр»**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители (должность)	Срок исполнения
1. Организационные мероприятия и нормативное обеспечение деятельности Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции			
1.	Разработка локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих деятельность в сфере предупреждения и противодействия коррупции, внесение изменений в утвержденные локальные нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве	заместитель директора по АХР	Исполняется в течении года
2.	Ознакомление специалистов Учреждения с Планом по противодействию коррупции на 2023-2025 годы	заместитель директора по АХР	Исполнено
2. Мероприятия, направленные на соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
4.	Осуществление контроля за исполнением действующего в Учреждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников	директор, заместитель директора по АХР	Исполняется в течении года
5.	Проведение разъяснительных мероприятий (планерок, совещаний, встреч) по соблюдению работниками ограничений и запретов при исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	директор, заместитель директора по АХР, заместитель директора по творческой работе, руководители структурных подразделений	Исполнено в течении срока действия плана, в рабочем режиме

6.	Индивидуальное консультирование руководителей отделов и специалистов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	директор, заместитель директора по АХР	Исполнено в течении срока действия плана, в рабочем режиме
7.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются специалисты Учреждения	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	В течение срока действия плана не выявлено
8.	Принятие мер по профилактике и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Исполнено
9.	Ежегодное предоставление директором учреждения сведений о доходах	Директор	Исполнено до 30 апреля
10.	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Все сотрудники	9 декабря
11.	Проведение тематического совещания при директоре учреждения по подведению итогов исполнения Плана по противодействию коррупции на 2022-2024 годы	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Исполнено
3. Осуществление контроля в сфере финансово-хозяйственной деятельности Учреждения			
12.	Организация закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Исполнено
13.	Обеспечение целевого расходования бюджетных средств учреждением	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Исполнено
14.	Осуществление контроля расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Исполнено

15.	Осуществление контроля за достоверностью предоставления финансовой отчетности в адрес учредителя	Директор, главный бухгалтер	Ежеквартально, по итогу календарного года исполнено
4. Осуществление контроля при приеме на работу			
16.	Разъяснение основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемые на вновь принимаемого сотрудника в целях противодействия коррупции, а также ознакомление его с пакетом соответствующих локальных нормативных актов антикоррупционного содержания	Специалист по кадрам	При поступлении граждан на работу в Учреждение исполняется
5. Мероприятия по взаимодействию с гражданами и обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции			
17.	Анализ обращений граждан и организаций на предмет проявления коррупции со стороны специалистов Учреждения, о наличии коррупциогенных факторов и других правонарушений при осуществлении ими должностных обязанностей	Директор	Обращения граждан не поступало